



PLAN territorial « Activités et emplois dans la transition énergétique »

Bâtiments

Transport

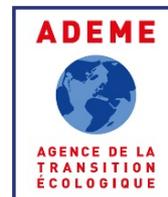
Energies renouvelables



agence de
Développement
TERRES DE LORRAINE



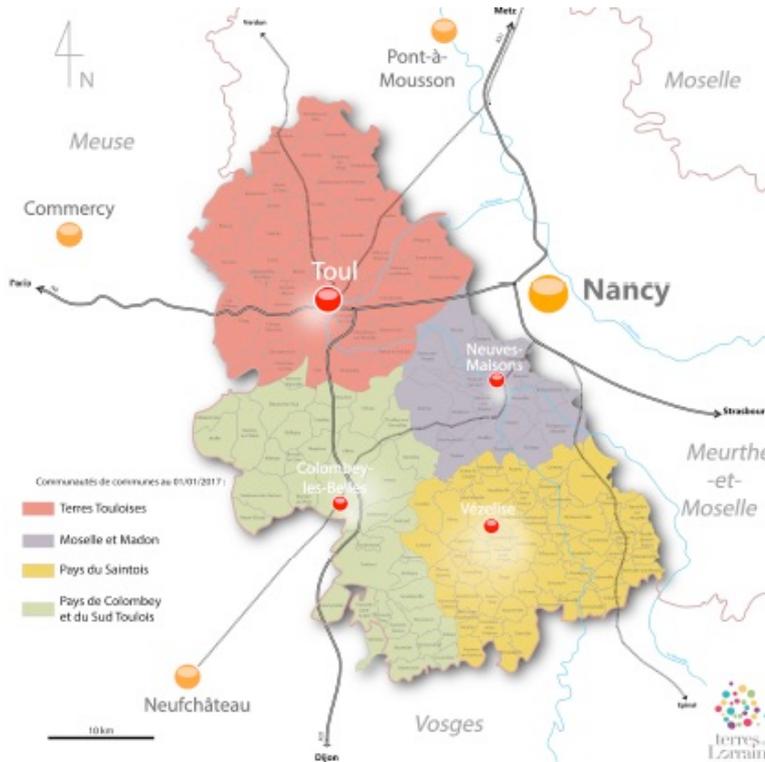
maison de
l'Emploi
TERRES DE LORRAINE



mission
Locale
TERRES DE LORRAINE



Territoire Terres de Lorraine



LE TERRITOIRE

- 100 000 habitants, 4 communautés de communes, 153 communes et 4 000 établissements
- Dynamiques du territoire : TEPos, CTE, PCAET, plan de relance, territoire d'industrie, LEADER

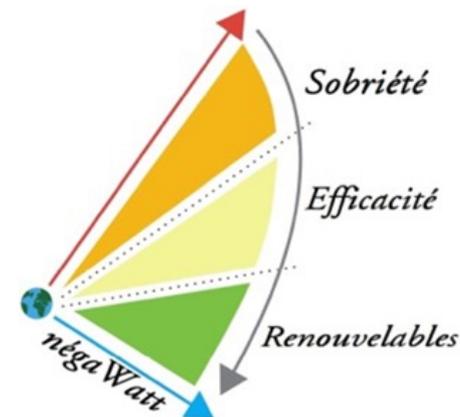
OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE



- Connaître le potentiel de création d'emplois dans la transition énergétique sur le territoire
- Engager un **plan territorial « Economie et emplois dans la transition énergétique »** avec les acteurs du territoire

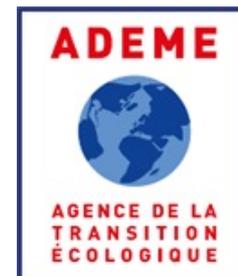
2015 : Une démarche TEPOS Terres de Lorraine autour de 3 principes :

- Démarche Négawatt
- Démarche participative et citoyenne
- **Développement économique local** : réduction de la facture énergétique, retombées économiques locales, création d'emplois



2019 : Elaboration des PCAET intercommunaux

⇒ **2019** : Lancement d'une étude ADEME
« *Impact sur l'emploi et l'économie de la transition énergétique en Terres de lorraine* »
(Zoom territorial)



Référentiel : objectifs GWH et CO2 des **PCAET** du territoire Terres de Lorraine à l'horizon **2030** (respect SNBC et SRADDET)

3 secteurs d'activités étudiées

Bâtiments résidentiel et tertiaire (efficacité énergétique et réseaux de chaleur)

Energies renouvelables et de récupération (solaire, bois énergie, chaleur fatale ...)

Transports : transport de fret, transports de voyageurs, distribution de carburant

Méthode : **Outil TETE** (Territoire Emplois Transition Energétique)

Conversion de la production (unité physique) \Leftrightarrow en CA \Leftrightarrow en emploi ETP

Panneaux solaires photovoltaïques : 100 kWc

550 m² de panneaux – 100 000 € - 1 ETP en emploi local

Evaluation des **emplois** créés, maintenus et en reconversion (détruit) en ETP :

Emplois directs locaux : travaux d'isolation, acquisition d'un véhicule, distribution de carburants

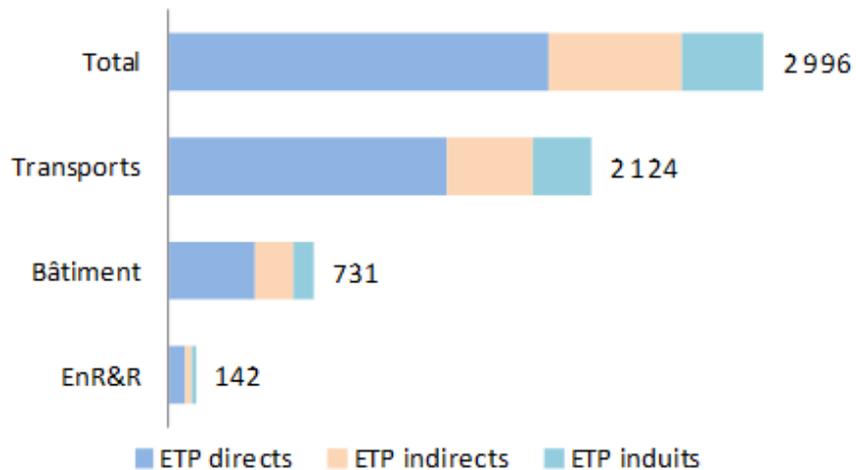
Emplois indirects : Fournisseurs des emplois directs locaux

Emplois induits : dépenses (salaires) liées aux emplois directs et indirects

Résultats

- Emplois totaux par secteur en ETP

2016

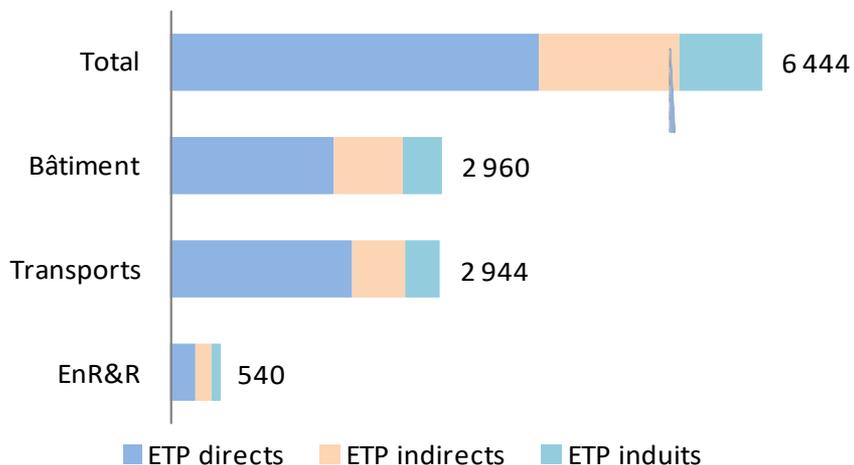


- Emplois directs d'investissement et d'exploitation maintenance

1 910 ETP directs



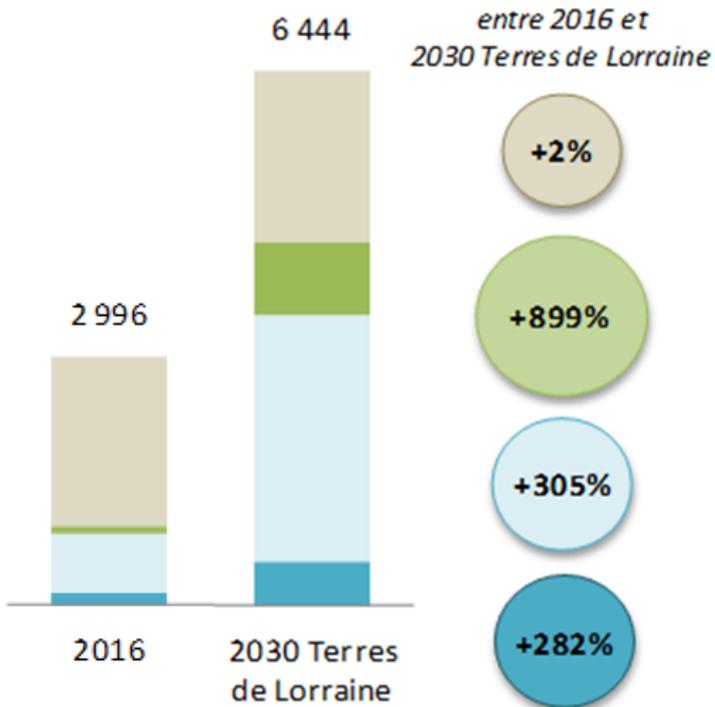
2030



4 018 ETP directs

Résultats

- Emplois locaux par secteur en 2016 et 2030 en ETP

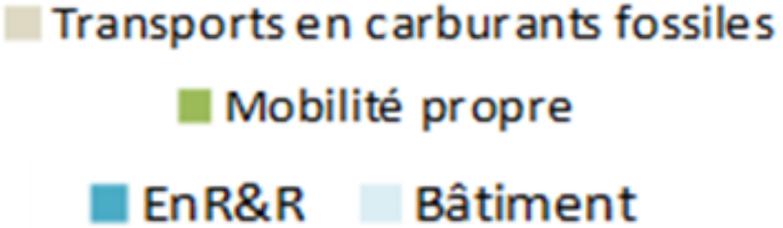


Transports de fret routier, véhicules thermiques, distribution de carburants ...

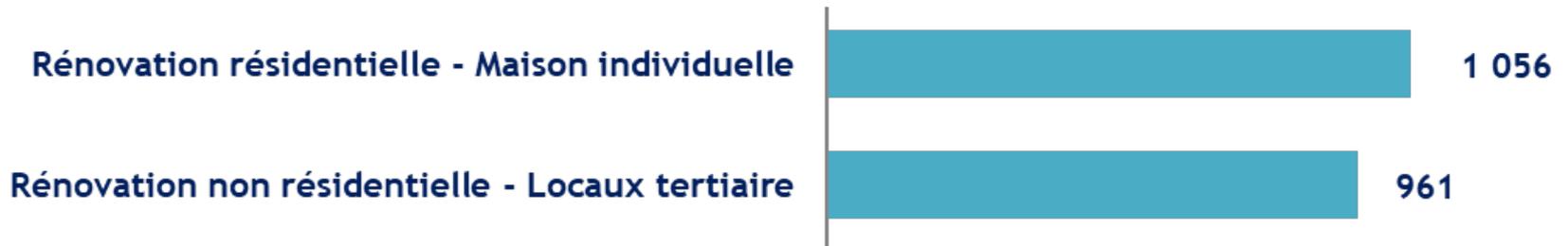
Transports ferroviaires, fluviales, transports collectifs routiers, véhicules propres, mobilité douces ...

Rénovation énergétique des logements résidentiels et tertiaires, réseaux de chaleur

Energies renouvelables : installation et maintenance

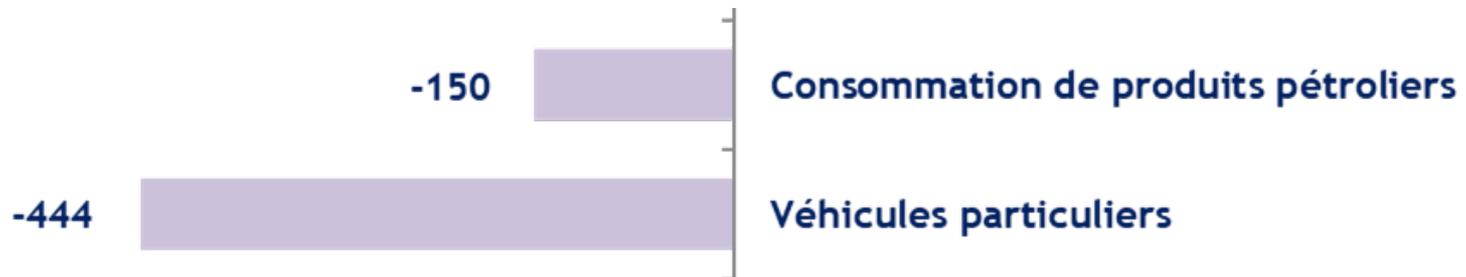


Filières qui génèrent le plus d'emplois entre 2016 et 2030 :



↳ Emplois créés : travaux d'isolation, remplacement du système de chauffage, ventilation, étanchéité à l'air ...

Filières qui perdent le plus d'emplois entre 2016 et 2030 :



Ateliers restitution

Février 2020

transitions



Participants : près de **60 personnes** : entreprises; organismes de formation, de l'orientation, de l'insertion; élus locaux, techniciens énergie ...

2020 : Recensement des besoins en recrutement des entreprises dans le secteur du bâtiment en partenariat avec la FFB et l'agence de développement Terres de Lorraine

Démarche « activités et emplois » dans la transition énergétique en Terres de Lorraine

- ❶ **Nouveaux marchés**, marchés en développement liées à la transition énergétique
(Exemple : construction d'un parc solaire au sol, maintenance de véhicules électriques, pose d'isolants biosourcés ...)



CRISE pandémie

=> PLAN DE RELANCE

=> Transitions professionnelles

=> Pénurie de matériaux

- ❷ **Nouveaux besoins** (ou besoins renforcés) **des entreprises** (Valorisation des savoir-faire des entreprises, développement de nouveaux savoir-faire)



- ❸ **Le développement, l'adaptation d'une offre de formation** continue ou initiale pour répondre à ses besoins des entreprises => Quelles compétences ?



- ❹ **Promotion de ses métiers de la transition énergétique** auprès des jeunes, personnes en reconversion, demandeurs d'emploi ...

Axe 1 : **Promouvoir les métiers** et activités de la transition **énergétique** notamment auprès des jeunes, des demandeurs d'emplois

Axe 2 : **Former des salariés d'entreprises, des demandeurs d'emploi** du territoire aux métiers de la transition énergétique

Axe 3 : **Favoriser l'accès aux marchés** de travaux, de maintenance et d'exploitation des entreprises du territoire

Axe 4 : **Accueillir**, faire émerger des entreprises dans le **champ de la transition énergétique sur le territoire**, valoriser les entreprises et savoirs des activités économiques



PLAN territorial « Activités et emplois dans la transition énergétique »

PLAN D' ACTIONS

Axe 1 : **Promouvoir les métiers** et activités de la transition **énergétique** notamment auprès des jeunes, des demandeurs d'emplois

Axe 2 : **Former des salariés d'entreprises, des demandeurs d'emploi** du territoire aux métiers de la transition énergétique

Axe 3 : **Favoriser l'accès aux marchés** de travaux, de maintenance et d'exploitation des entreprises du territoire

Axe 4 : **Accueillir**, faire émerger des entreprises dans le **champ de la transition énergétique sur le territoire**, valoriser les entreprises et savoirs des activités économiques

Axe 1 : Promouvoir les métiers et activités de la transition énergétique

Constats :

- Il existe aujourd'hui de **nombreux emplois à pourvoir** notamment dans le secteur du bâtiment, il existe des **formations adaptées** pour ces métiers mais pénurie de main œuvre émergente avant la crise pandémique et qui s'est intensifiée après la crise)
- La transition énergétique et climatique peut être une opportunité pour de nouveaux métiers **porteurs de SENS** notamment pour des jeunes ou des personnes en reconversion : « du CAP à ingénieur »
- Il y a une faible connaissance des jeunes et de la communauté éducative de ces nouveaux métiers de la transition énergétique
- La mobilité des jeunes restent un frein important sur le territoire Terres de Lorraine (enjeu de proximité)

Axe 1 : Promouvoir les métiers et activités de la transition énergétique

Pilotage : Groupe-projet « métiers de la transition énergétique » : Mission Locale, Maison de l'Emploi, E2C, lycées pro, CIO, CFA, association de chefs d'entreprises (Parole d'entreprises) ...

Principes

Partir des besoins des entreprises du territoire et valoriser les atouts de ces « nouveaux », « futurs » métiers : valeurs, sens, outils numériques, apprentissage ...

Associer les jeunes dans les projets / Sensibiliser dès le collège et mobiliser la communauté éducative et les parents d'élèves

S'appuyer sur les dispositifs du territoire et sur l'offre de formation existante (Lycée Emmanuel Héré, Majorelle, CFA de Pont à Mousson ..)

Mettre l'accent sur 2 des 3 secteurs d'activité identifiés en mutation dans ce secteur de la transition énergétique => Le bâtiment et les énergies renouvelables

Axe 1 : Promouvoir les métiers et activités de la transition énergétique

- **Créer des outils de sensibilisation sur ces nouveaux métiers coconstruit avec des jeunes**

Groupe-projet jeunes de la Mission Locale (réalisation vidéo, Escape Game ...)
+ Atelier Workshop du Lycée Emmanuel Héré

- **Mener des actions de promotion des métiers de la transition énergétique (bâtiment et énergies renouvelables) dans et avec les établissements scolaires du territoire**

Format : salon des métiers, village des métiers, interventions en établissements scolaires, visites de centres de formation, « entreprises, ambassadrices de la transition énergétique » ...

Objectif : rentrée septembre 2022

Axe 2 : Former des salariés d'entreprises, des demandeurs d'emploi

Action 1 : Mise en place d'actions de formations à destination des demandeurs d'emplois du territoire sur le métiers en tension, émergents :

Initiative : Formation courte expérimentale sur Terres de Lorraine avec la Région Grand Est et la MDE (3 mois)

FFB – IRFB « **Compagnon des métiers de la rénovation** »

Temps 1 : Identification des besoins des entreprises

20 entreprises= 30 besoins en emplois

Temps 2 : Mobilisation des demandeurs d'emplois

Temps 3 : Ateliers – recrutement (promesse d'embauche en CDI)

10 demandeurs d'emplois, personnes en reconversion

Temps 4 : Formation : 04 octobre – 15 décembre 2021

Axe 2 : Former des salariés d'entreprises, des demandeurs d'emploi

Action 2 : Montée en compétences des professionnels de la rénovation

Réunion d'information, sensibilisation à destination des artisans, entreprises :
Jan 2022 : Petit déj « entreprises » (magasin de fournitures de matériaux)
sur les matériaux biosourcés
Autres thèmes: Etanchéité à l'air, marchés publics ...

Action 3 : Promotion, développement des écomatériaux, matériaux biosourcés : Appel à projet « matériaux biosourcés et bâtiments publics », réunion d'information élus » sur les matériaux biosourcés ...

Action 4 : Référencement d'entreprises et artisans du territoire spécialisés en rénovation énergétique performante (BBC ...) avec la SEM OKTAVE
↳ Charte « Entreprises partenaires d'OKTAVE »

Axe 3 : Favoriser l'accès aux marchés de travaux, de maintenance et d'exploitation des entreprises du territoire

Action 1 : Réaliser un marché test « Marchés de travaux et de maintenance » de 3 parcs solaires au sol en cours de développement

Partenariat avec 2 développeurs :

- Groupement « SEM SIPENR – ENERCOOP NE – Energie Partagée »
- EDF énergies renouvelables

Mobilisation du réseau d'acteurs ressources du territoire : agence de développement, Maison de l'emploi, association Parole d'Entreprises

- Identification des lots de travaux accessibles aux entreprises locales (lot VRD ...)
- Réunion d'information sur l'accès aux marchés de travaux de la transition énergétique aux entreprises locales ; mise en relation amont entre contractant général et entreprises locales
- Maintenance : étude des besoins en recrutement de techniciens en maintenance en lien avec le centre de maintenance Toul-Rosières EDF => Formation « technicien en maintenance

Axe 4: Accueillir, faire émerger des entreprises dans le champ de la transition énergétique sur le territoire, valoriser les entreprises et savoirs des activités économiques

Action 1 : **Mieux connaître et valoriser les entreprises du territoire engagées dans la transition énergétique**

- Réalisation exemplaire, éco-efficacité des entreprises
- Savoir-faire dans la transition énergétique, écologique

Action 2 : **Engager une démarche de marketing territorial vert** afin de promouvoir le territoire auprès des acteurs de la transition énergétique

« Terres de Lorraine, Terres d'énergies ! »

Méthodologie - objectif

- Méthode : Outil TETE (Territoire Emplois Transition Energétique)
Conversion de la **production** (unité physique) ⇔ en **CA** ⇔ en emploi **ETP**

Illustration : installation de panneaux solaires photovoltaïques : 100 kWc (550 m² de panneaux – 100 000 €) : 1 ETP en emploi local (Terres de Lorraine et environ)

Travaux Equipements	% emploi local
Modules (panneaux)	0 %
Études	50 %
Pose	80 %
Raccordement	80 %

- Evaluation de la « création » d'emplois entre 2016 et 2030
Scénarios Terres de Lorraine (Objectifs des Plans climat **PCAET** des CC) :
 - ↗ Augmentation de la production d'ENR de **300 %** (0,4 TWh ⇒ 1,2 TWh)
 - ↘ Baisse de la consommation d'énergie de l'habitat résidentiel (**66 %**) et tertiaire (**69 %**)
 - ↘ Baisse de **50 %** de la consommation d'énergie liées aux transports