

Crédits photos : Grand Reims / Direction de la communication



Remise des prix du défi « Au boulot j'y vais autrement », septembre 2022.



Village des mobilités sur le parvis de la Gare de Reims Centre, septembre 2023.

# ANIMATION DES PLANS DE MOBILITÉ EMPLOYEURS PAR LA C.U. DU GRAND REIMS

**GRAND  
REIMS**  
COMMUNAUTÉ URBAINE

## CONTEXTE

Les transports représentent presque un tiers des émissions de gaz à effet de serre en France. Les entreprises peuvent impulser des changements de comportement chez leurs salariés pour leurs trajets domicile-travail en mettant en place des « plans de mobilité » favorisant la mobilité durable. La CU du Grand Reims a réalisé une enquête auprès des entreprises de son territoire concluant que sans initiative de la part de la collectivité, peu d'entreprises s'investiraient dans des démarches ambitieuses sur le sujet. Le Grand Reims a donc décidé d'accompagner techniquement les entreprises du territoire dans la réalisation de leurs plans de mobilité employeurs en ouvrant en 2022 un poste spécifique de chargé-e de mission. L'accompagnement se divise en deux grandes missions.

### **1<sup>ère</sup> mission : Accompagnement des employeurs du territoire dans le cadre du déploiement de leurs plans de mobilité employeurs**

La chargée de mission rencontre des entreprises du territoire qui se posent des questions sur leur plan de mobilité interne et échange sur les solutions qui existent déjà dans le Grand Reims (présentation du plan du réseau de transports en commun, des aides à l'achat de vélos). À ce jour, la chargée de mission a déjà été en contact avec une dizaine d'employeurs du territoire. S'ils sont intéressés, ils peuvent rejoindre le réseau d'employeurs référents engagés pour une mobilité durable.

### **2<sup>e</sup> mission : Animation d'un réseau d'employeurs référents engagés pour une mobilité durable**

Ce réseau regroupe des employeurs volontaires du territoire afin qu'ils se rencontrent, échangent sur leurs projets et obtiennent des réponses concrètes à leurs questions. 3 à 4 réunions de 1h30 sont organisées chaque année. À ce jour, 5 réunions ont été organisées et une 3<sup>e</sup> aura lieu bientôt. Une douzaine de participants est présente à chaque réunion.

## CHIFFRES-CLÉS

### PRINCIPE DE L'ACCOMPAGNEMENT

- Accompagnement technique des entreprises du territoire dans la réalisation de leurs plans de mobilité employeurs

### IMPACTS

- Évolution des comportements
- Réduction de la part modale de la voiture dans les trajets domicile-travail

### COÛT GLOBAL

- Coût d'un ETP (dont environ 75% sont financés par l'ADEME et un quart est financé en propre par la CU)

## CONTACTS :

**Clotilde Chevalier**  
(chargée de mission plan de  
mobilité employeurs –  
accompagnement au changement),  
Clotilde.CHEVALIER@grandreims.fr,  
03 26 24 54 72 - 06 13 64 05 27

**Carine Alavant**  
(cheffe de service Mobilités et Usages),  
carine.alavant@grandreims.fr,  
03 26 77 71 88 - 06 30 11 43 26

## CONTEXTE (SUITE)

Le Grand Reims prend également part à plusieurs projets en lien avec la mobilité durable sur son territoire.

### Le défi « Au boulot, j'y vais autrement »

Ce défi, animé localement pour la première fois en 2022, se déroule dans tout le Grand Est ; porté auparavant par l'association Vélo Mobilité Active Grand Est, il est désormais animé par Initiatives Durables. La chargée de mission plan de mobilité employeurs est référente pour le Grand Reims auprès de l'association. Le défi dure 3 semaines, en mai. 33 structures avaient participé à l'édition de 2022. Certains employeurs ont depuis rejoint le réseau d'employeurs engagés pour une mobilité durable qui a été mis en place à la suite de la première édition du défi.

### La semaine de la mobilité

À la suite du défi, un village de la mobilité est organisé par le Grand Reims en septembre dans le cadre de la semaine européenne de la mobilité. Il s'agit d'un temps d'actions grand public permettant de promouvoir les mobilités durables et alternatives à la voiture individuelle avec des stands d'information et d'animations. Une centaine de visiteurs avait participé à cette première édition. Ces actions ont été réitérées en 2023 et sont également prévues en 2024.

## EN SAVOIR PLUS

Fiche action du Grand Reims n 34 (en fin de pdf) disponible [ici](#)

## CHIFFRES-CLÉS (SUITE)

### MOYENS HUMAINS

- 1 ETP au sein de la CU (chargée de mission plans de mobilité employeurs – accompagnement au changement) : contrat de projet de 3 ans co-financé par la CU du Grand Reims et l'ADEME (par le biais des financements de la feuille de route Air dans le cadre du contentieux européen)

### FINANCEMENT

- ADEME
- CU du Grand Reims

### PARTENAIRES

- Directions en interne : direction du développement économique en lien avec les entreprises et direction de la communication managériale
- Entreprises volontaires du territoire
- Association Vélo et Mobilité Active en Grand Est qui porte le défi «Au boulot, j'y vais autrement», activité reprise par Initiatives Durables
- Représentants des acteurs locaux de la mobilité sur le territoire : réseau de transport en commun de Reims (Citura exploité par Transdev Reims), service de vélo en libre-service (Zébullo), trains régionaux, prévention routière, service d'autopartage (Citiz)

## GRANDES ÉTAPES DU PROJET



## RETOURS D'EXPÉRIENCE

Le Grand Reims est lui-même moteur de la dynamique des plans de mobilité employeurs sur son territoire puisque la CU mène actuellement une réflexion autour de son plan de mobilité interne. Un groupe de réflexions regroupant 5 agents de la collectivité dont Mme Chevalier, se réunit toutes les 2 semaines pour faire le point sur les vélos de service de la collectivité et leur attribution, tenir à jour le site internet de la collectivité sur les aménagements disponibles sur le territoire et rédiger un article tous les 2 mois sur l'intranet de la collectivité.

Par ailleurs, le poste de chargé de mission plans de mobilité employeurs a été créé pour la première fois en 2022 sur le Grand Reims. « Il fallait tout imaginer » tout en étant peu en relation avec ses homologues évoluant dans d'autres collectivités. Dans ce cas de figure, la cohésion d'équipe a été décisive pour parvenir à prendre en main le poste. La chargée de mission plans de mobilité employeurs a pu compter sur sa cheffe de service qui disposait d'un réseau important de personnes à solliciter et également de bonnes relations avec les autres directions en lien direct avec les entreprises du territoire. Deux autres dimensions importantes permettent que l'animation des plans de mobilité employeurs se déroulent bien sur le Grand Reims : un élu aux transports qui « répond présent quand on le sollicite » et une implication importante des différents acteurs locaux de la mobilité.

Fiche rédigée par :

AUXILIA CONSEIL EN TRANSITION

tranitions

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique



PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST

Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement

GRAND EST RÉGION VERTE